



think future

think future

wir helfen tun!

Fit für die Arbeitswelt der Zukunft in der öffentlichen Verwaltung?

Fit für die Arbeitswelt der Zukunft!

Mario Peverelli

Feuerentfacher, Organisationsflorist, Reisebegleiter & Tun-Helfer

>20 Jahre Erfahrung in Leadership und Transformation aus
Wirtschaft (Geschäftsleiter, B2B Customer Relationship Management)
und Politik (Schulpflege und Gemeinderat in der Exekutivbehörde)

Executive MBA (FH) in Organisationsentwicklung und –Beratung
mit Vertiefung in New Work & Collaboration

Master (MAS FH) in Digitaler Transformation



think future

Arbeitswelt der Zukunft Wie sieht die denn aus?

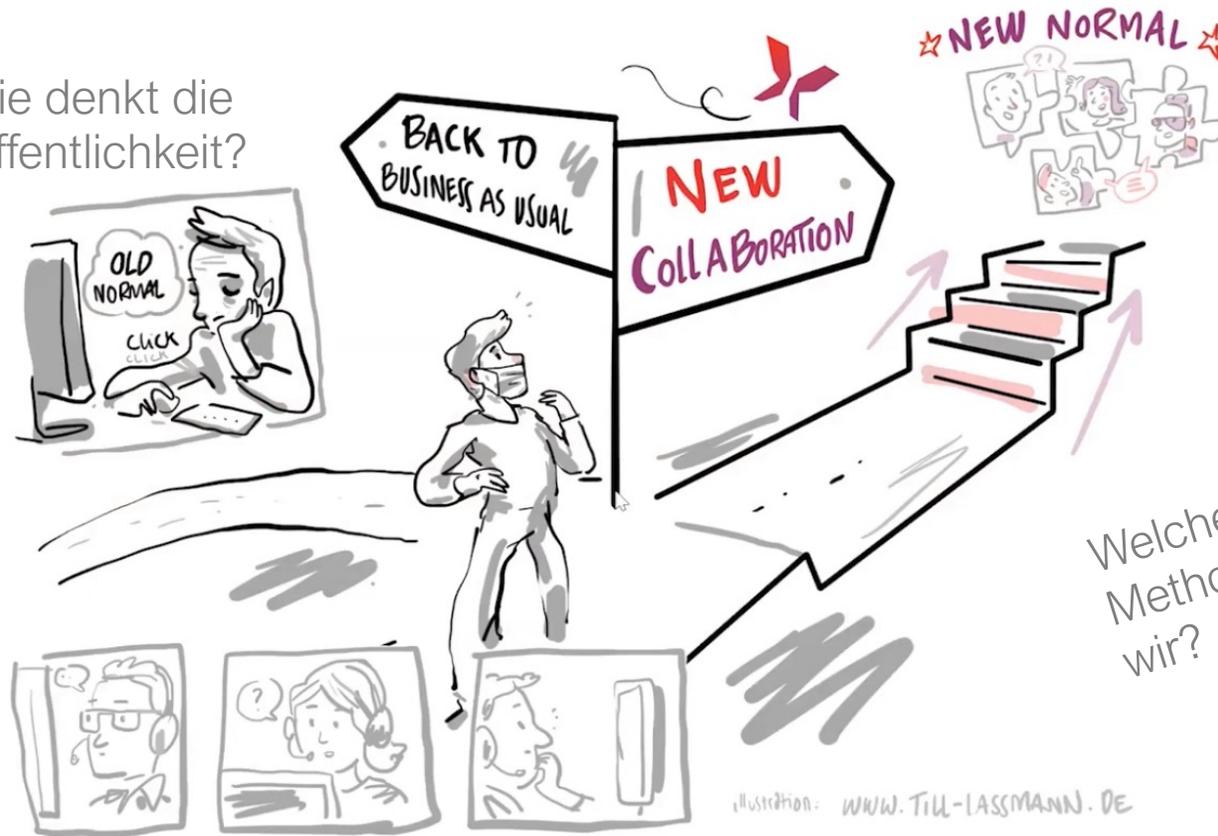
Was ist «the New Normal» nach COVID? Wie packen wir das an?

Welchen «service public»
müssen/wollen wir
zukünftig anbieten?

Wie denkt die
Öffentlichkeit?

Was wollen die
Mitarbeitenden?

Was ist das beste für
die Verwaltung?



Welche Regeln
machen Sinn?

Wie arbeiten
wir zukünftig
zusammen?

Welche Tools &
Methoden benötigen
wir?

Wie kommunizieren wir?



Thesen zur Arbeitswelt der Zukunft (New Work)

Die Sinnfrage der Arbeit wird zentral, der Mensch rückt ins Zentrum

Quelle: <https://www.zukunftsinstitut.de/dossier/megatrend-new-work/>



think future

WHY? Unser Zweck der Existenz (Purpose)...

Happy people!

Wir wollen einen Beitrag leisten an eine Arbeitswelt mit mehr Sinn und Menschlichkeit, damit Sie auch zukünftig mit Freude erfolgreich sein können.

Indem wir...

als **Feuerentfacher** den Funken für New Work initiieren

als **Organisationfloristen** Menschen zum Aufblühen bringen

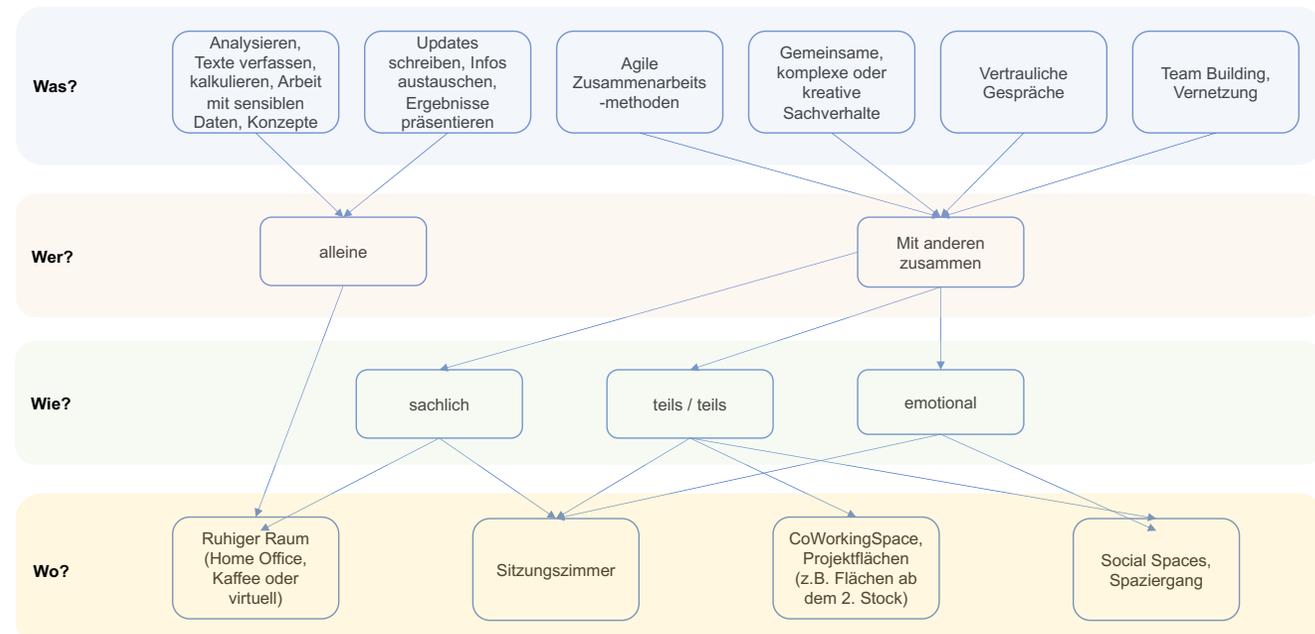
als **Reisebegleiter & Tun-Helfer** auf dem Weg ins «Nextland» unterstützen



Thesen zur Arbeitswelt der Zukunft (New Work)

Remote Work macht
das Büro attraktiv

Activity Based Working = hybride Arbeitsmodelle



Quelle: <https://www.zukunftsinstitut.de/dossier/megatrend-new-work/>



think future

Thesen zur Arbeitswelt der Zukunft (New Work)

Work-Life-Blending ersetzt Work-Life-Balance

Quelle: <https://www.zukunftsinstitut.de/dossier/megatrend-new-work/>



think future

Thesen zur Arbeitswelt der Zukunft (New Work)

Die 30-Stunden-Woche wird das neue Vollzeit

MEGA-EXPERIMENT

In Island wollen Angestellte jetzt nur noch 4 Tage arbeiten

Publiziert 7. Juli 2021, 17:51

Island hat einen grossangelegten Versuch zur Vier-Tage-Woche bei Regierungsangestellten abgeschlossen. Jetzt wollen zahlreiche Mitarbeitende nicht mehr zur normalen Arbeitszeit zurück.

<https://www.20min.ch/story/in-island-wollen-angestellte-jetzt-nur-noch-4-tage-arbeiten-841928106719>

Nutzen 4 Tage-Woche bei 100% Lohn

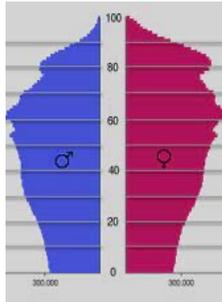
- Weniger Stress bei der Arbeit = Weniger Krankheitstage
- Bessere work-life-balance (blending)
- Mehr Zeit für Familie & Freizeit
- Höhere Jobzufriedenheit = Weniger Fluktuation
- 20% höhere Produktivität

Quelle: <https://www.zukunftsinstitut.de/dossier/megatrend-new-work/>

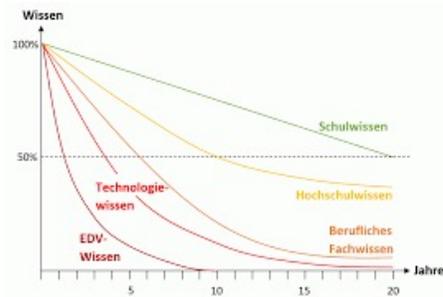


think future

Treiber der Arbeitswelt der Zukunft



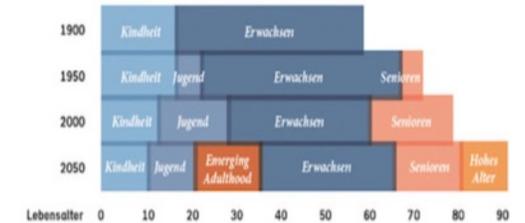
Demografische Entwicklung



Halbwertszeit von Wissen sinkt



Technologie, Globalisierung und Vernetzung



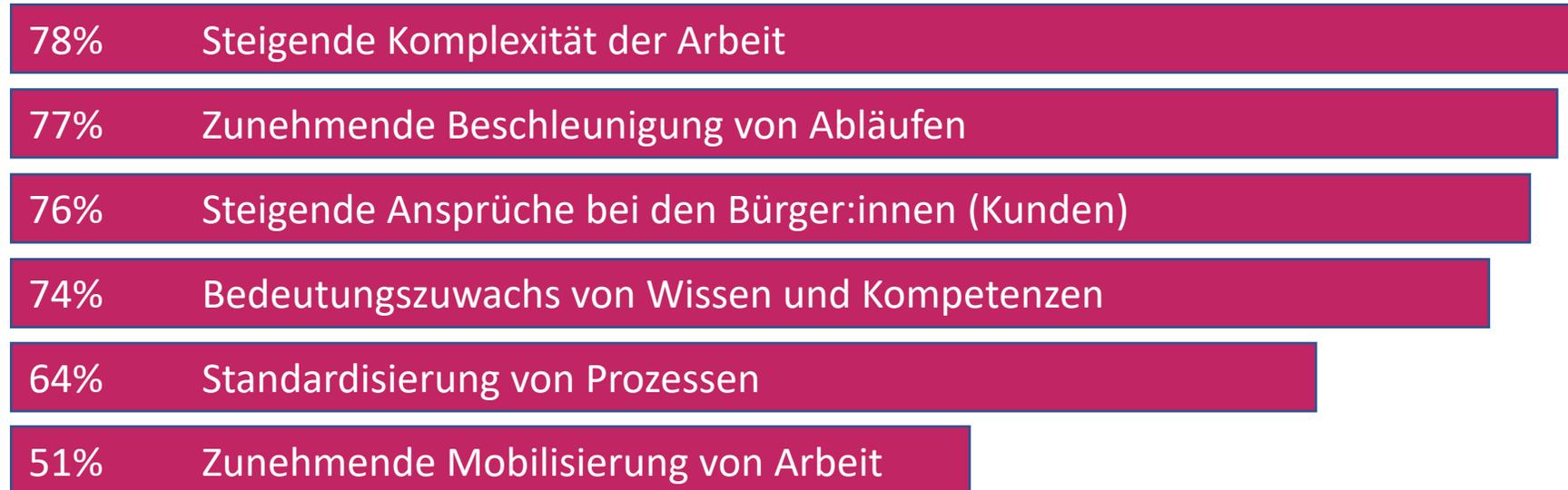
Abschied von der «Normalbiographie»

Quelle: <https://www.zukunftsinstitut.de/dossier/megatrend-new-work/>



think future

Trends der Arbeitswelt der Zukunft



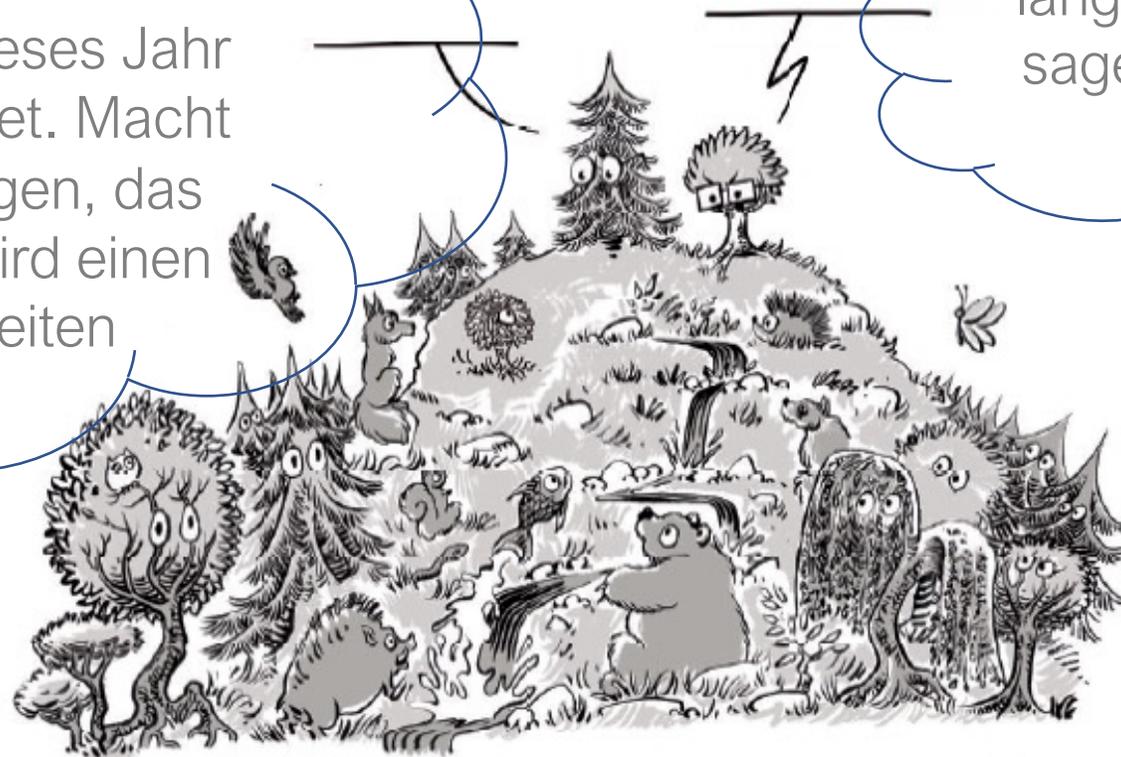
Quelle: Zukunftsinstitut - Einschätzung von Entscheidern, welche Trends für die Unternehmen wichtig sind



Hierarchie kann mit Komplexität nicht umgehen

Alle mal herhören. Der Winter kommt dieses Jahr früher als erwartet. Macht Euch keine Sorgen, das Leitungsteam wird einen Plan ausarbeiten

Ihr friert einfach so lange, bis wir euch sagen, was ihr tun sollt

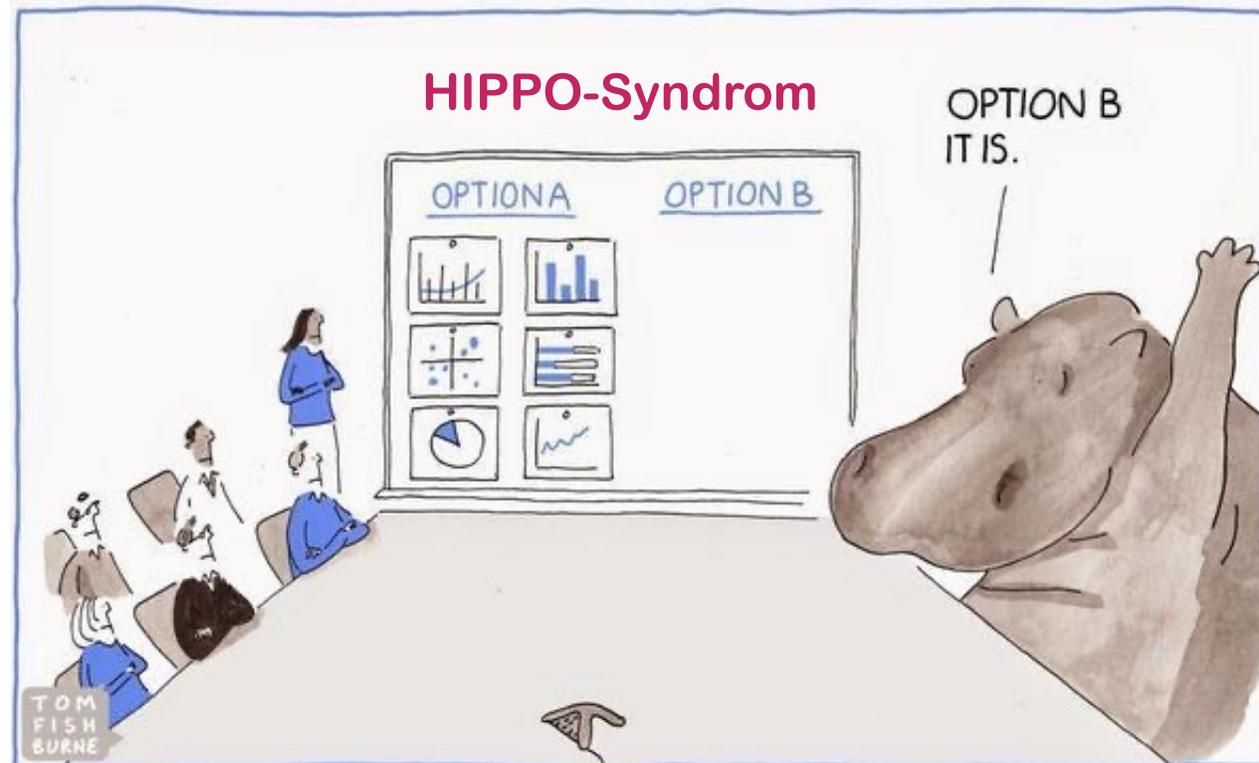


Quelle: Laloux, F., Appert, E. & Kauschke, M. (2016). Reinventing Organizations, S. 61



think future

Vom Ego- zum Ökosystem



Highest **P**aid **P**erson's **O**pinion



think future

Loslassen, involvieren, Diskurs & Diversität fördern!

Dank Querdenkern und Rebellen zu «Schwarmintelligenz»

«Wenn man als Vorgesetzter nicht nervös wird, hat man den Mitarbeitenden zu wenig Verantwortung gegeben»

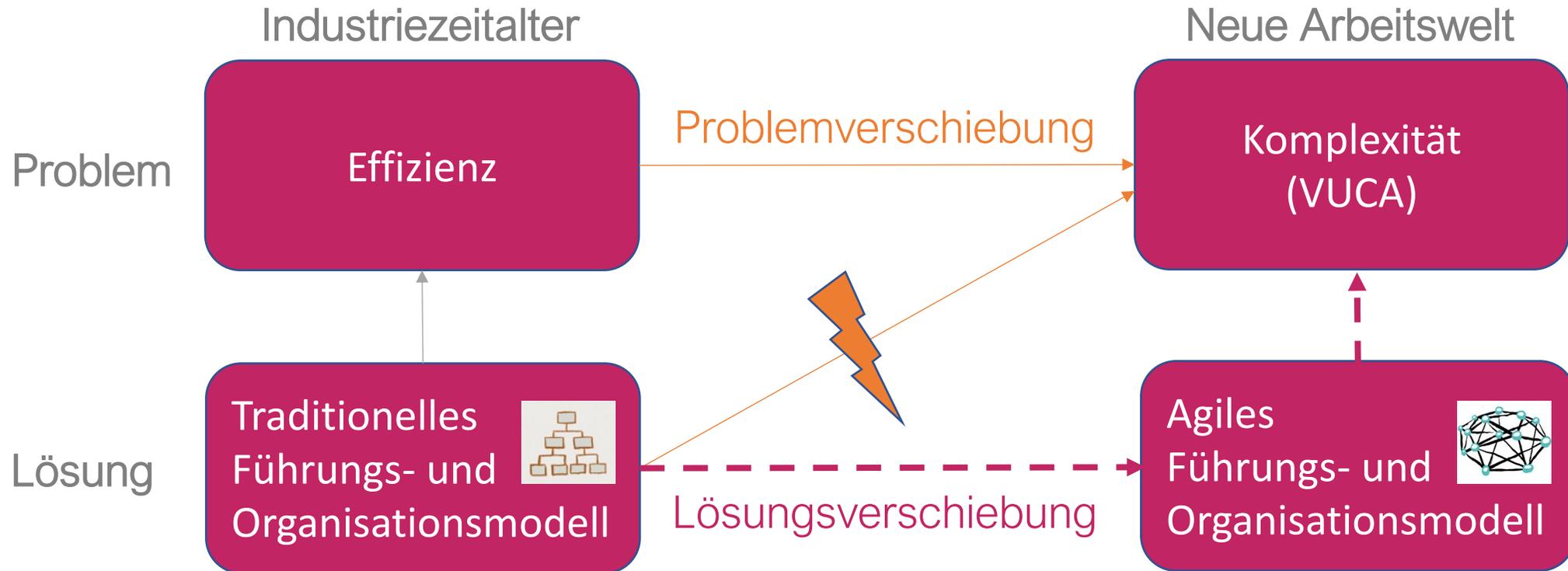
(Patrick Warnking, Country Director Google Schweiz)



think future

Problemverschiebung braucht Lösungsverschiebung

„Der Mensch ist Mittel. Punkt“ vs. „Der Mensch ist Mittelpunkt.“



Quelle: Initialisierung musterbrechender Managementinnovationen (Röösli, 2015, S. 21)



think future

Hauptnutzen einer New Work Transformation

Weg von Auftragsempfänger:innen hin zu Intrapreneur:innen & happy people!

Höhere Arbeitgeberattraktivität

- Vereinbarkeit Beruf / Familie / Freizeit (Flexible Arbeitsmodelle)
 - Steigerung Zufriedenheit und Engagement, weniger Krankheitstage
 - Höhere Jobzufriedenheit, weniger Fluktuation, bessere Weiterempfehlungsrate = genügend qualifizierte Mitarbeitende

Entlastung, Agilität, Standortattraktivität, Nachhaltigkeit (ökonomisch, ökologisch, sozial)

- Von Auftragsempfänger:innen zu Intrapreneur:innen => eigenverantwortlich, gemeinsam, schneller tragbare Lösungen erarbeiten («Schwarmintelligenz»)
- Bürger:innen Bedürfnisse individueller und effizienter befriedigen
- Raumprobleme entschärfen, weniger pendeln (Flexible Arbeitsmodelle)



Was sind die Vorteile von Zufriedenheit?

The Happiness Advantage...

Vorteile von happy people

- 3x produktiver
- bis zu 10x höheres Engagement
- 23% weniger Erschöpfungssymptome
- 39% höhere Wahrscheinlichkeit 90 jähig und älter zu werden



Quelle: Shawn Achor, The Happiness Advantage (2018)



think future

Emotionale Bindung ans Unternehmen

Gemäss Gallup Studie 2020:

15%: bleiben, obwohl sie wechseln könnten

69% sind weg, wenn sie etwas Besseres finden

16% haben innerlich gekündigt, können (wollen) aber nicht wechseln



Quelle: <https://karrierebibel.de/beduerfnispyramide-maslowl/>. Abgerufen am: 21.04.2021



think future

Wie Du kriegst, was Du brauchst, wenn Du weißt, was Du willst...

Arbeitswelt der Zukunft

Was ist «the New Normal» nach COVID?

Wie sieht die denn aus?

Was ist das beste für die Verwaltung?

Was wollen die Mitarbeitenden?



Welche Regeln machen Sinn?

Wie kommunizieren wir?

Wie arbeiten wir zukünftig zusammen?

Wie packen wir das an?

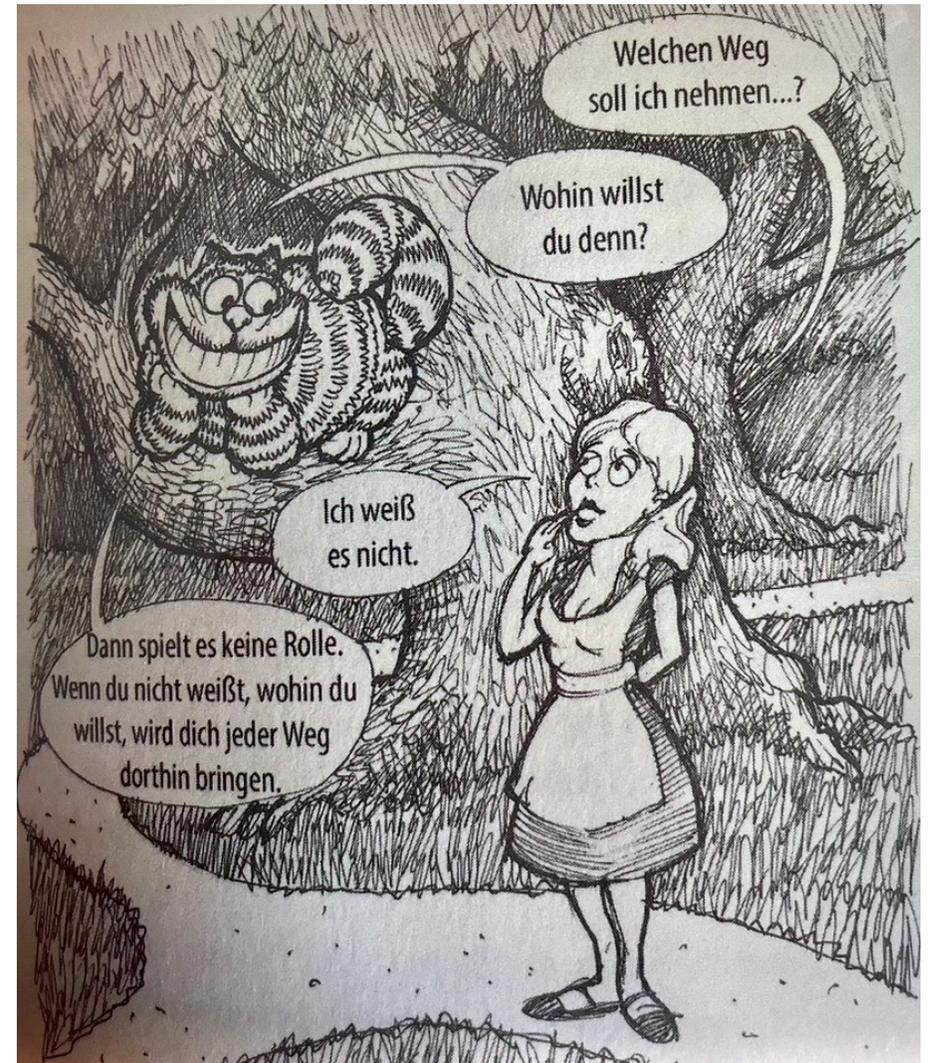
Welche Tools & Methoden benötigen wir?

Wie denkt die Öffentlichkeit?

Welchen «service public» müssen/wollen wir zukünftig anbieten?



Illustration: WWW.TILL-LASSMANN.DE



think future

WHAT? Unsere Dienstleistungen

Wir zeigen Ihnen mögliche Wege ins Nextland!

Wir unterstützen öffentliche Verwaltungen (Behörden) bei folgenden Themen:

- Arbeitswelt der Zukunft (New Work, FlexWork, Activity Based Working)
- Digitale Transformation (Steigerung Effektivität & Effizienz, e-governance)
- Kollaboration (Arbeitsprozesse optimieren, digitalisieren, automatisieren)
- Weiterentwicklung der Behörden-, Geschäftsleitungs- und Verwaltungsorganisation (Legislaturziele, Strategische Stossrichtungen, CEO Modell, OKR etc.)

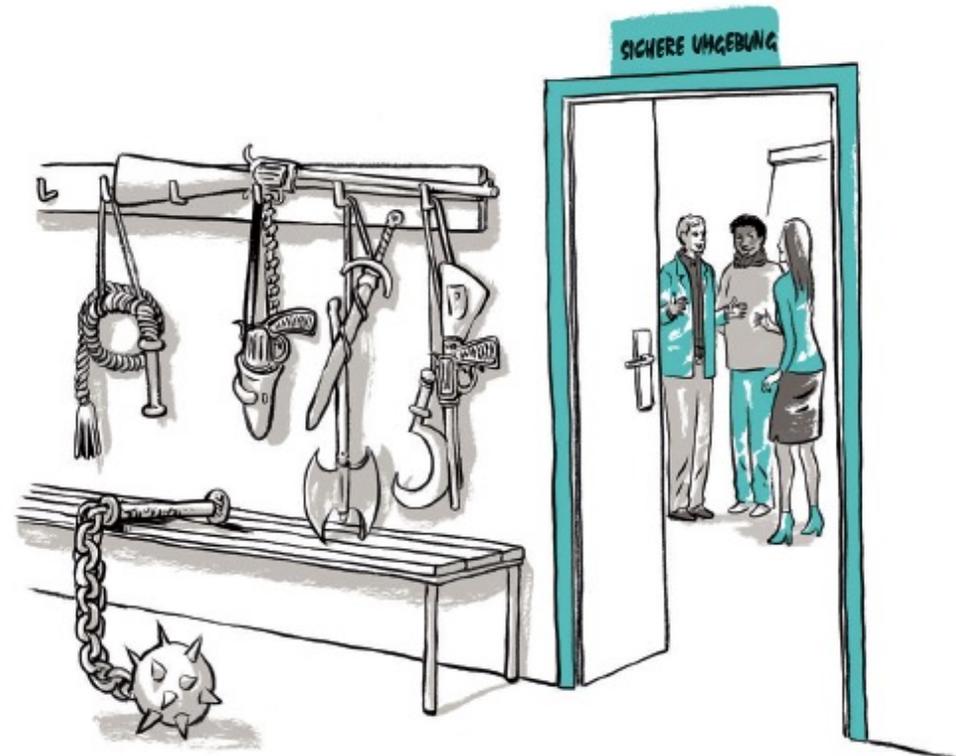


think future

HOW? – Wie wir das tun

Indem wir gute Rahmenbedingungen für den Erfolg erarbeiten

- Psychologische Sicherheit
- Zuverlässigkeit, Struktur und Klarheit
- Auswirkung der Arbeit
=> Sinnhaftigkeit & Nutzen



Vorgehen

Wir helfen (es erfolgreich zu) tun!

Initiierung & Inspiration des «inneren» Abenteurers (Mindset)

Input Referate / Key Notes bei Anlässen, Seminare, Workshops, Tagungen

Standortbestimmung Analyse, Diagnose, Handlungsempfehlungen (Wege aufzeigen)

Umfragen, Gespräche, Workshops, Strategietage

Transformation => Begleitung des «äusseren» Abenteurers ins Nextland

- Coach und Sparring-Partner für Führungspersonen und Mitarbeitende
- Gesamtheitliche, (agile) Transformationsprojekte (Initiierung, Planung, Realisierung)
- ad interim Management (facilitator) als Umsetzer und **Tun-Helfer** vor Ort



Vorteile einer Zusammenarbeit mit uns

warum wir?



Wir kümmern uns persönlich um Sie



Kompetenzen aus jahrelanger Praxiserfahrung (Politik & Wirtschaft)



Netzwerk zu weiteren kompetenten Experten



Wissenschaftlich fundiert



Wir haben Herzblut und brennen für die Sache!



Funke übergesprungen?

dann sollten wir miteinander reden - wir «Feuerentfacher» bei think future helfen gerne tun ...



https://cdn.pixabay.com/photo/2015/09/26/15/53/fire-959254_960_720.jpg

Erfolg hat drei
Buchstaben: **TUN!**
(Johann Wolfgang von Goethe)



think future



think future

think future

wir helfen tun!

Fit für die Arbeitswelt der Zukunft in der öffentlichen Verwaltung!

think future - Mario Peverelli | The Valley, Kemptpark 2, 8310 Kemptthal
mario.peverelli@gmail.com | +41 79 774 41 10 | <https://www.linkedin.com/in/mario-peverelli>